

Corso **Direttore Sportivo CSI**

*Il direttore sportivo è il collegamento
tra il consiglio direttivo e la parte
tecnico organizzativa
della società sportiva.*

*Il Direttore sportivo
è uno dei soggetti
che rientrano nel novero
dei lavoratori sportivi
nella nuova riforma dello sport*



Corso
**Direttore
Sportivo CSI**

*Il direttore sportivo è il collegamento
tra il consiglio direttivo
e la parte tecnico organizzativa
della società sportiva*

«Con il talento si vincono le partite,
ma è con il lavoro di squadra e l'intelligenza
che si vincono i campionati».

(Michael Jordan)

La Squadra del Direttore Sportivo

Micaela Stecca

Il Direttore è un leader

Conduce verso gli obiettivi





Corso
**Direttore
Sportivo CSI**

*Il direttore sportivo è il collegamento
tra il consiglio direttivo
e la parte tecnico organizzativa
della società sportiva*



Modello di Leadership

(R. Dilts)



Leadership – tre tipologie *(K. Lewin)*

1. Autoritaria
2. Democratica
3. Permissiva o
Delegante



Leadership perfetta versus Leadership funzionale


- Capacità di Risultare Autorevole ➡
- Capacità di Comunicare ➡
- Capacità di Prendersi cura ➡
- Esempio, congruenza
- Capacità di creare relazione (sintonia vs empatia)
- Attenzione ad ognuno
(segnali di vicinanza + momenti di confronto)

*«Le persone perfette non combattono,
non mentono, non commettono errori
e non esistono».*

(Aristotele)



Delega **SMART** (come Obiettivo **SMART**)

- **S**pecific
- **M**esurable
- **A**chievable
- **R**eality connected
- **T**ime expressed
- Specifica
- Misurabile
- Raggiungibile  Accordata
- Connessa con la realtà specifica
- Espressa in termini temporali: scadenza

Verifica



Il leader è un team builder

- Conosce la propria realtà e i propri collaboratori
- Fa squadra
- Organizza
- Pianifica
- Anima
- Promuove il benessere del gruppo



Fare Squadra: i Presupposti

1. Senso di appartenenza
2. Interdipendenza
3. Coesione
4. Definizione e riconoscimento di una Leadership
5. Socializzazione



Identità di Squadra - *Riflessioni*

- Idea comune di squadra
- Da io a noi
- Conoscere e valorizzare il singolo
- Coesione porta collaborazione
- Dare l'esempio
- Anche negli sport individuali, si vive in condivisione:
 - Allenamento
 - Fatica
 - Sacrifici
 - Impegno di tutto lo staff
 - Fiducia





Corso
**Direttore
Sportivo CSI**

*Il direttore sportivo è il collegamento
tra il consiglio direttivo
e la parte tecnico organizzativa
della società sportiva*



Per conoscere e valorizzare il singolo
occorre conoscerlo
e conoscere i suoi bisogni

I Bisogni secondo Maslow



La piramide dei bisogni di Maslow (1954)

I Bisogni secondo A. Robbins

Certezza



Connessione



Varietà



Riconoscimento



Crescita

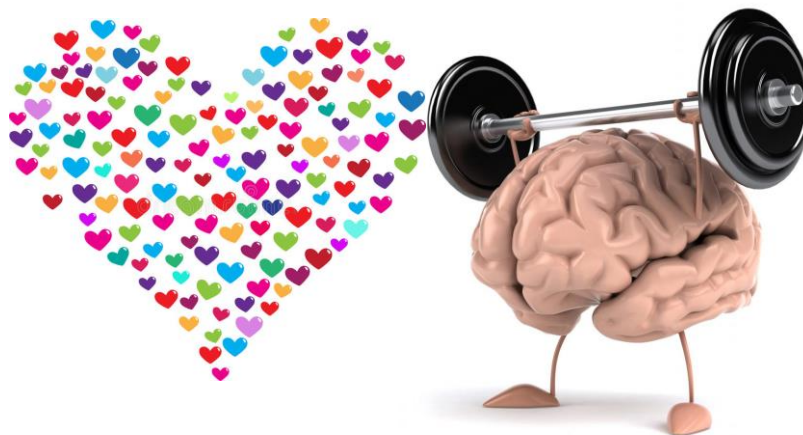


Contributo



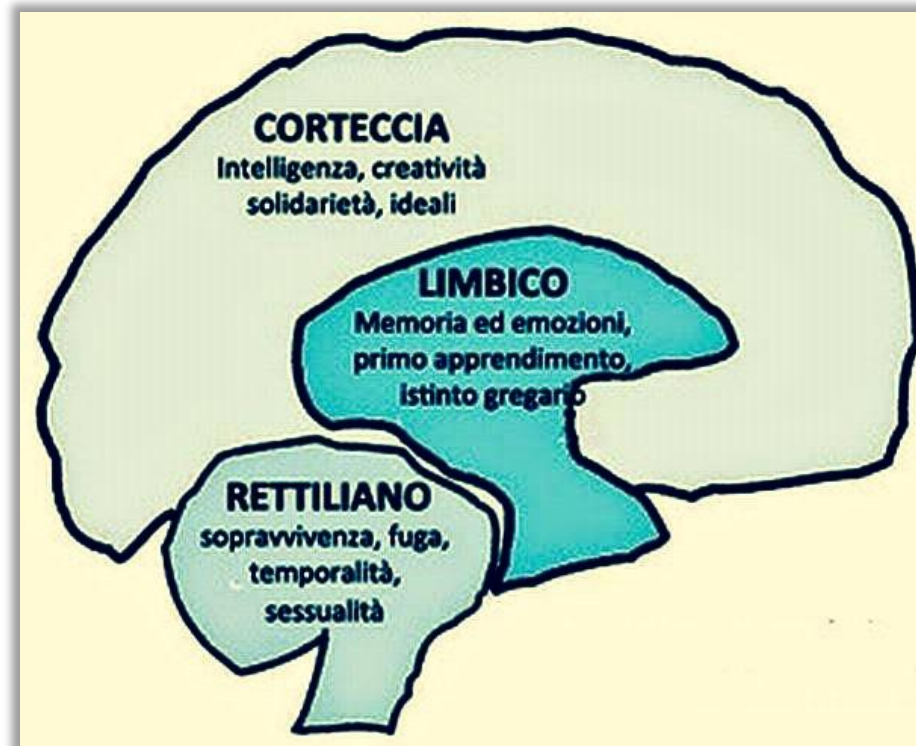
La percezione della Leadership





Il punto d'incontro tra emozioni e cervello
è la chiave di volta della fiducia

1 3 cervelli (McLean)



Quale reagisce
per primo?
Quale ha
maggior influenza
sulle decisioni rapide e
sulla percezione
della leadership?



Rettiliano (sopravvivenza)



Comunicare Leadership

Autorevolezza
Competenze
Autonomia
Presenza

- Il Campo di assenso
- Ricalco situazionale
- Dichiarazione di leadership/di vision
- Richiamo alla persona
- Valori
- Chiamata all'azione

*«Il Codice Segreto del Linguaggio»
P. Borzacchiello*



Problem Solving

 Corso
**Direttore
Sportivo CSI**

*Il direttore sportivo è il collegamento
tra il consiglio direttivo
e la parte tecnico organizzativa
della società sportiva*



Problem Solving nello Sport

Per il Dirigente

Per il Tecnico



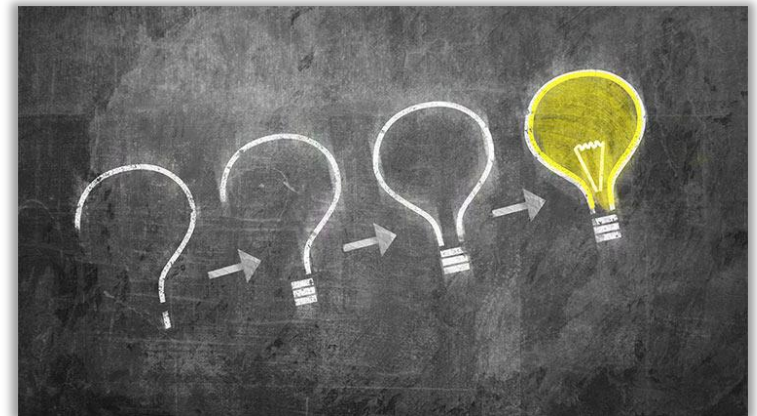
Per l'Atleta



Per la Squadra

Alcuni Casi specifici di Applicazione

- Stabilire obiettivi e strategie risolutive
- Adattare le proprie strategie (piano globale) o tattiche (singole azioni)
- Gestire imprevisti
- Rimanere concentrati
- Gestire conflitti

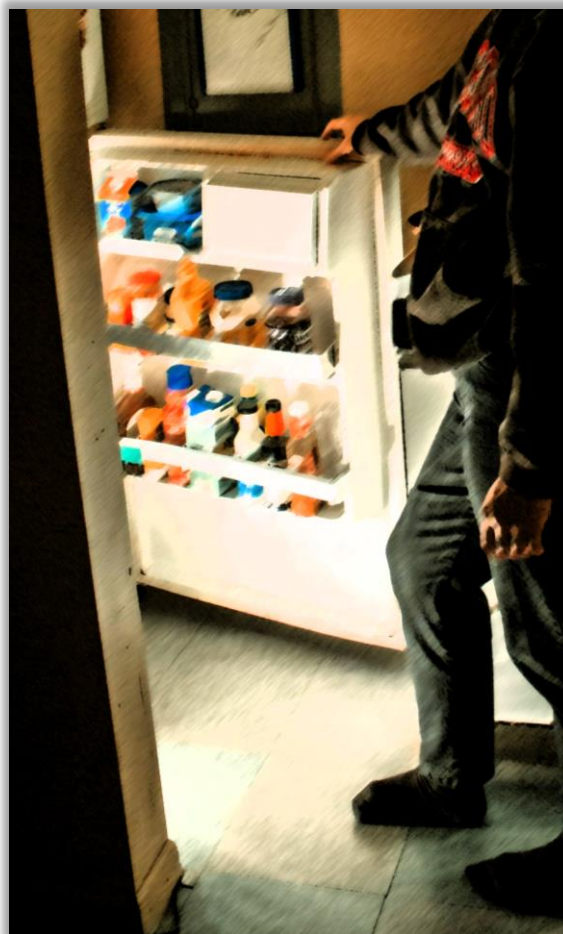


Mindset: Orientamento alle Soluzioni

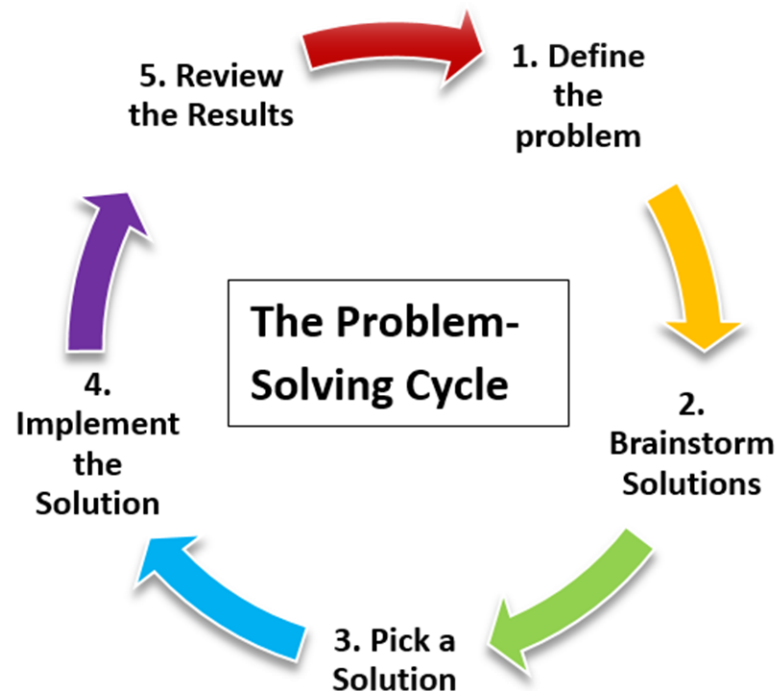


~~colpe~~

Problem Solving



Problem Solving - *un esempio*



I 5 punti del Ciclo



- **Identificare** il problema e analizzare le cause: **PORRE DOMANDE**
- Individuare **soluzioni** alternative
- Valutare e **scegliere** la migliore opzione
- Implementare un **piano di azione**
- Misurare i risultati/**Verificare** l'efficacia

Problem Solving

Diversi Metodi, Obiettivi Comuni

Responsabilità

ANALISI

Situazione attuale



VERIFICA

Situazione desiderata

Piano d'Azione

**CAMBIAMENTO
MIGLIORATIVO**

Proattività

Problem Solving – *Domande Utili*





Le 3 P del Problema

Pervasivo

Permanente

Personale

Contestualizzare e Ristrutturare
ad arte

Feedback



Quello che funziona

Quello che va migliorato

Come migliorarlo



Feedback Alert

- Correzione al comportamento, NO alla persona
- NO squalifica
- Sì ai feedback POSITIVI
- Se delicato, meglio in privato
- Opzione: Domande di autovalutazione come apri-pista



Corso
**Direttore
Sportivo CSI**

*Il direttore sportivo è il collegamento
tra il consiglio direttivo
e la parte tecnico organizzativa
della società sportiva*

**“Il Gruppo
è molto più
della Somma
delle Singole Parti”**

Kurt Lewin



Micaela Stecca



info@micaelastecca.it
www.micaelastecca.it

Formatrice e Consulente
in Comunicazione Efficace
Fitness Specialist

Esperta Scuola dello Sport
– CONI Liguria

Docente Nazionale CSI

Docente Coaching
Strategico

Coach Strategica

Advanced Master
Practitioner PNL